



## MRP 2025-2026. JAVADALMAZÁSI POLITIKA

*az STRT Holding Nyilvánosan Működő Részvénytársaság egyes munkavállalóinak / vezető tisztségviselőinek Munkavállalói Résztulajdonosi Program keretében történő juttatásairól*

**MIVEL** az STRT Holding Nyrt. ösztönözni kívánja gazdasági teljesítményének jövőbeli javulását;

**MIVEL** az STRT Holding Nyrt. alapvető érdeke a Társaságban részesedéssel rendelkező munkavállalók és vezető tisztségviselők lojalitásának, valamint az eredményes működésben történő érdekeltiségüknek az erősítése, és ennek érdekében a Társaságban fennálló tulajdonrészeik hígulástól való megóvása;

**MIVEL** a Társaság javadalmazási rendszerét az átláthatóság és a felelős vállalatirányítás elveinek figyelembevételével, valamint az SRD tv. és a vonatkozó egyéb jogszabályi rendelkezésekre tekintettel alakítja ki;

**MIVEL** a Munkavállalói Rész tulajdonosi Program alapján megvalósuló javadalmazási rendszer bevezetése indokolt mind a hatékony és kiszámítható hosszú távú ösztönzés kialakítása érdekében, mind az STRT Holding Nyrt.-ben tulajdonrészrel rendelkező munkavállalók és vezető tisztségviselők tulajdonrészei hígulástól való megóvása érdekében;

**EZÉRT** az STRT Holding Nyrt. Munkavállalói Rész tulajdonosi Programot indít és elfogadja az alábbi MRP javadalmazási politikát:

## 1. A javadalmazási politikában használt definíciók

<b>Alapszabály</b>	Az MRP Szervezet mindenkor hatályos alapszabálya.
<b>Bővítés</b>	A Társaság döntése alapján (i) jogviszonyuk keletkezése, vagy (ii) munkakörük vagy beosztásuk változása miatt további munkavállalók és vezető tisztségviselők Javadalmazási Politika személyi hatálya alá kerülése a Kezdő Időpontot követően.
<b>Bővítési Időpont</b>	A Javadalmazási Politika 4.2. pont szerinti módosítása elfogadásának időpontja.
<b>Értékpapírszámla</b>	A Vezető saját nevére szóló, Részvények jóváírására alkalmas értékpapírszámlája.
<b>Igazgató / Igazgatók</b>	Az SRD tv 2. § 2. pontjában meghatározott személy / személyek.
<b>Igazgatói Javadalmazási Politika</b>	Az SRD tv. szerinti átfogó igazgatói javadalmazási politika.
<b>Igazgatóság</b>	A Társaság igazgatósága.
<b>Javadalmazási Feltétel</b>	A jelen Javadalmazási Politika 9. pontjában meghatározott azon objektív feltételrendszer, amely alapján a Résztevők az MRP törvény rendelkezéseivel összhangban javadalmazásban részesülhetnek a jelen Javadalmazási Politikában és az Alapszabályban meghatározott módon.
<b>Javadalmazási Politika</b>	A jelen javadalmazási politika.
<b>Juttatási Érték</b>	Az adott Résztevőre tekintettel az MRP Szervezet részére rendelkezésre bocsátandó pénzbeli vagyoni hozzájárulás összege, amelyből az MRP Szervezet a Részvény Darabszámot köteles lejegyezni.
<b>Kapcsolattartó</b>	A Társaság azon munkavállalója, aki az MRP Szervezettel való kapcsolattartásért felelős.
<b>Kedvezményezett</b>	A Résztevő által írásban megjelölt egy vagy több természetes személy, aki(k)re a Résztevő halála esetén a jelen Javadalmazási Politika alapján a Résztevőt megillető tagi részesedés átszáll.

<b>Kezdő Időpont</b>	A jelen Javadalmazási Politika hatálybalépésének napja.
<b>Kihirdetés</b>	A Javadalmazási Politika Vezetők részére történő kihirdetése az 5. pontjában meghatározott módon.
<b>MRP Szervezet</b>	A Társaság mint alapító által a javadalmazási politika keretében megszerezhető pénzügyi eszközök kezelése érdekében az MRP törvény alapján létrehozott Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezet.
<b>MRP törvény</b>	A Munkavállalói Résztulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvény.
<b>Örökös</b>	A Ptk. Hetedik Könyvében meghatározott egy vagy több természetes személy örökös, aki(k) a Ptk. 7:4. § alapján nem minősülnek az öröklésből kiesési ok miatt kizárt örökös(ök)nek.
<b>Ptk.</b>	A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény.
<b>Résztevő / Résztevők</b>	Azon Vezetők, akik jelen Javadalmazási Politika alapján az MRP Szervezet résztvevőjévé válnak az MRP törvény és az Alapszabály rendelkezéseivel összhangban.
<b>Részvény Darabszám</b>	A Résztevőre tekintettel a Társaság mint alapító által az MRP Szervezet részére rendelkezésre bocsátott pénzbeli vagyoni hozzájárulásból lejegyzett, a Javadalmazási Politika <i>1. sz. mellékletében</i> meghatározott, illetve a Bővítés során az egy Résztevőre tekintettel az MRP Szervezet által megvásárlandó, vagy részére rendelkezésére bocsátandó Részvények darabszáma.
<b>Részvény / Részvények</b>	Az MRP Szervezet által a Társaság mint alapító által jelen Javadalmazási Politika végrehajtása érdekében rendelkezésére bocsátott pénzbeli vagyoni hozzájárulásból lejegyzett 100 forint névértékű, STRT Holding Nyilvánosan Működő Részvénytársaság „A” sorozatú dematerializált törzsrészvény.
<b>SRD tv.</b>	A hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény.
<b>Társaság</b>	A STRT Holding Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhely: 1024 Budapest, Lövház utca 39. 2. em.; nyilvántartja a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága a Cg. 01-10-142074 cégjegyzékszámon).
<b>Vezető / Vezetők</b>	A jelen Javadalmazási Politika személyi hatálya alá tartozó, a Társasággal munkaviszonyban álló azon munkavállalók, valamint megbízási jogviszonyban álló azon vezető tisztségviselők, akiket (i) a Javadalmazási Politika <i>1. számú melléklete</i> a Kezdő Időpontban és (ii) a Bővítés során a jelen Javadalmazási Politikához csatolt új melléklet a Bővítési Időpontban megjelöl.
<b>Záró Időpont</b>	A Javadalmazási Feltétel 9.2. pont szerinti megállapításának időpontja.

## **2. Az MRP Szervezet**

- 2.1. A Társaság mint alapító a Javadalmazási Politika elfogadásával egyidejűleg megalapítja az MRP Szervezetet. Az MRP Szervezetre vonatkozó részletes szabályokat az Alapszabály tartalmazza.
- 2.2. A Javadalmazási Politikát az MRP Szervezet hajtja végre.
- 2.3. A Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó Vezetők az MRP Szervezetben Résztvevővé válnak és tagi részesedést szereznek az MRP törvény és az Alapszabály rendelkezéseivel összhangban.

## **3. A Javadalmazási Politika tárgya**

- 3.1. A Javadalmazási Politika célja, hogy a Társaság:
  - a) a 2025-2026. üzleti évekre vonatkozóan,
  - b) a Javadalmazási Feltétel teljesülése esetén,
  - c) a 7. pontban meghatározottak szerint az MRP Szervezet rendelkezésére bocsátott pénzbeli vagyoni hozzájárulásból lejegyzett Részvények révén, elsősorban azok pénzre történő átváltása nélkül,
  - d) juttatásban részesítse a 4.1-4.2. pontokban meghatározott személyi kört.
- 3.2. A jelen Javadalmazási Politika alapján juttatott Részvény a Társaság gazdasági teljesítményének jövőbeli javulásához kötött ösztönzési elem.
- 3.3. Jelen Javadalmazási Politika kizárólag az 7. pontban meghatározott juttatáshoz kapcsolódó kérdéseket határoz meg, és nem rendezi a Társaság és a Vezetők közötti jogviszonyt, valamint a Vezetőket illető egyéb juttatások szabályait.
- 3.4. A Javadalmazási Politika alapján teljesíthető juttatás az Igazgatók tekintetében a mindenkor hatályos Igazgatói Javadalmazási Politikában meghatározott javadalmazás részét képezi. A Javadalmazási Politika az Igazgatói Javadalmazási Politikában meghatározott elveknek megfelelően, azzal összhangban értelmezendő.

## **4. A Javadalmazási Politika személyi hatálya**

- 4.1. A Javadalmazási Politika személyi hatálya az *1. számú mellékletben* megjelölt munkavállalókra és vezető tisztségviselőkre terjed ki.
- 4.2. A Javadalmazási Politika személyi hatálya alá kerülnek továbbá a Bővítéssel bevont munkavállalók és vezető tisztségviselők. A Bővítésről a Társaság 2026. március 31. napjáig a jelen Javadalmazási Politika módosításával dönt, oly módon, hogy a Bővítéssel bevonandó munkavállalókat és vezető tisztségviselőket a jelen Javadalmazási Politikához csatolt új mellékletben megjelöli.
- 4.3. A Vezetők munkaviszonyuk vagy megbízási jogviszonyuk alapján kerülnek a jelen Javadalmazási Politika hatálya alá és az annak alapján megvalósuló programban való részvételük kötelező.
- 4.4. A Vezető kikerül a Javadalmazási Politika hatálya alól, ha:
  - a) a munkaviszonya vagy vezető tisztségviselő esetén megbízási jogviszonya a Kezdő Időponttól vagy a Bővítési Időponttól a Záró Időpontig bezárólag tartó időszakban bármely okból megszűnik, ide nem értve azt az esetet, ha munkaviszonya vagy vezető tisztségviselő esetén megbízási jogviszonya úgy szűnik meg, hogy a Társaság többségi befolyása alatt

álló másik gazdasági társaságban már van, vagy a megszűnés napját követő első munkanaptól akár jogutódlással, akár más módon létrejön a munkaviszonya;

- b) a Záró Időpontig nem tájékoztatja az MRP Szervezetet Értékpapírszámlája adatairól;
  - c) a hatályos jogszabályi előírások vagy a Társaság valamely belső szabályzata alapján kizárt vagy összeférhetetlenséget eredményez számára a Javadalmazási Politika hatálya alá tartozása és/vagy az MRP Szervezetben fennálló tagi részesedés megszerzése;
  - d) a Kezdő Időponttól vagy a Bővítési Időponttól a Záró Időpontig bezárólag tartó időszakban bármikor, bármilyen okból 3 hónapot meghaladó egybefüggő időszakban nem végez munkát, és a Társaság ezzel egyidejűleg a Javadalmazási Politika hatálya alóli kikerülésről dönt.
- 4.5. A fenti 4.4. c) pontban jelzett összeférhetlenségi okot az érintett Vezető a Kihirdetéstől számított nyolc napon belül írásban köteles bejelenteni a Kapcsolattartónak. Amennyiben az összeférhetlenségi ok a Kihirdetés után következik be, úgy a Vezető az összeférhetlenségi okot a bekövetkezésétől számított nyolc napon belül köteles bejelenteni a Kapcsolattartónak.
- 4.6. A fenti 4.4. a) pont esetén a Vezető a munkaviszony vagy megbízási jogviszony megszűnését követő nappal, a 4.4. b) pont esetén a pont esetében a Záró Időponttal, a 4.4. c) pont esetén az összeférhetlenség bekövetkeztének napjával, a 4.4. d) pont esetén a jelzett időszak lejártát követő nappal kerül ki a Javadalmazási Politika hatálya alól.
- 4.7. A jelen Javadalmazási Politika alapján megvalósuló programban való részvétel nem jelent foglalkoztatási jogosultságot a Vezető számára, és a Társaság a Vezetővel kötött szerződés, valamint a *Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben*, illetve a *Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényben* meghatározott feltételek szerint a Javadalmazási Politika hatálya alatt is jogosult a Vezető munkaviszonyát vagy megbízási jogviszonyát megszüntetni.
- 4.8. A Társaság azon munkavállalói és vezető tisztségviselői, akikre nem terjed ki a Javadalmazási Politika hatálya, valamint azok a Vezetők, akik a 4.4. pont szerint, azzal összhangban kerülnek ki a Javadalmazási Politika hatálya alól, e tényre tekintettel nem jogosultak kártalanításra, kompenzációra vagy más vagyoni előnyre.

## 5. A Javadalmazási Politika kihirdetése

- 5.1. Az Igazgatóság a Kezdő Időpontot, Bővítés esetén a Bővítési Időpontot követő 10 munkanapon belül gondoskodik arról, hogy
- a) a Javadalmazási Politika elfogadásának ténye és a hatályba lépésének időpontja;
  - b) a Javadalmazási Politika egésze (az *1. számú melléklet*, illetve a Bővítés során a Javadalmazási Politikához csatolt új melléklet kivételével, figyelemmel az 5.2. pont rendelkezéseire);
  - c) az Alapszabály;
  - d) az adatvédelmi tájékoztató, és annak keretében az MRP Szervezettel való kapcsolattartás módja, a Kapcsolattartó személye;
  - e) az Értékpapírszámla megnyitásának szükségességéről való tájékoztatás, az Értékpapírszámla bejelentésére vonatkozó lenti 6.2. pont szerinti nyilatkozattétel szabályai és a nyilatkozattétel elmulasztásának joghatása;

a Vezetők számára a Társaság által elsődlegesen használt kommunikációs csatornán megismerhetővé váljanak.

- 5.2. A Társaság a Kihirdetéssel egyidejűleg írásban, egyedileg közli a Vezetővel az adott Vezetőre előírányzott Részvény Darabszámot. A Vezetőkre előírányzott Részvény Darabszámok az adott Vezető által kizárólag a rá irányadó információk tekintetében megismerhető *1. számú mellékletében* kerülnek összesítésre, és azok a Javadalmazási Politika elválaszthatatlan részét képezik.
- 5.3. A Társaság biztosítja, hogy a Kihirdetés és az 5.2. pont szerinti tájékoztatás valamennyi Vezető számára egyenlő feltételekkel megismerhető legyen. A jogszabályi kötelezettségek figyelembevételével és annak keretei között a Kihirdetés, valamint az 5.2. pont szerinti tájékoztatás teljes tartalma titoktartási kötelezettség tárgyát képezi. Jelen pont nem zárja ki az Igazgatói Javadalmazási Politikában, valamint az SRD tv. alapján készített javadalmazási jelentésben szereplő információk Társaság közgyűlése elé terjesztésének, illetve nyilvánosságra hozatalának lehetőségét.

## **6. Értékpapírszámla**

- 6.1. Annak érdekében, hogy a Javadalmazási Feltétel teljesülése esetén és az Alapszabály rendelkezéseivel összhangban az MRP Szervezet átruházhassa a Résztevőnek javadalmazásként járó Részvényeket, a Résztevőknek saját névre szóló Értékpapírszámlával kell rendelkezniük.
- 6.2. Az Értékpapírszámla adatairól (értékpapírszámla száma, számlavezető neve és egyéb transzferhez szükséges adatok) a Résztevő legkésőbb a Záró Időpontig tájékoztatja a Kapcsolattartót. E határidő jogvesztő, annak elmulasztása esetén a Résztevő kikerül a Javadalmazási Politika hatálya alól a 4.4. b) pontban meghatározottak szerint. A nyilatkozattétel elmulasztásának egyéb jogkövetkezménye nincs.
- 6.3. Az Értékpapírszámla azonosításához szükséges adatokról a Kapcsolattartó szolgáltat adatot az MRP Szervezet részére.

## **7. Tagi részesedés**

- 7.1. A Javadalmazási Politika alapján a Társaság a Juttatási Értékek összegével megegyező pénzbeli vagyoni hozzájárulást szolgáltat az MRP Szervezet részére oly módon, hogy a vagyoni hozzájárulással az Alapszabály és jelen Javadalmazási Politika alapján a Résztevő szerez tagi részesedést az MRP Szervezetben.
- 7.2. A Társaság a jelen Javadalmazási Politika végrehajthatósága érdekében a szükséges társasági jogi aktusokkal dönt az alaptőke új részvények forgalomba hozatalával történő felemeléséről, és az MRP Szervezet rendelkezésére bocsátja a Juttatási Értékek teljes összegét az MRP Szervezet jogerős nyilvántartásba vételéről számított 30 napon belül. Az MRP Szervezet a Társaság által szolgáltatott pénzbeli vagyoni hozzájárulás teljes összegéből a Javadalmazási Politika végrehajtása érdekében Részvényt jegyez. A pénzbeli vagyoni hozzájárulásból lejegyzett Részvények elválaszthatatlanul kapcsolódnak az érintett Résztevő tagi részesedéséhez.
- 7.3. Amennyiben a Részvények lejegyzését követően a pénzbeli vagyoni hozzájárulás nem kerül teljes egészében felhasználásra arra tekintettel, hogy a pénzbeli vagyoni hozzájárulás összege nem osztható maradék nélkül a kibocsátási értékkel, a pénzbeli vagyoni hozzájárulás fennmaradó része az érintett Résztevő tagi részesedésének változatlanul része marad.
- 7.4. A Bővítés során a Társaság a Javadalmazási Politikához csatolt új mellékletben megjelöli a Bővítéssel bevont Vezetőkre irányadó Részvény Darabszámot. A Bővítés végrehajtása érdekében

szükséges részvényeket a Társaság saját döntése szerint (i) nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásként rendelkezésre bocsátja, vagy (ii) a Részvények megvásárlásához, illetve lejegyzéséhez szükséges ellenértéket pénzbeli vagyoni hozzájárulásként szolgáltatja az MRP Szervezet részére a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül. Amennyiben a Társaság a Bővítés végrehajtásához pénzbeli vagyoni hozzájárulást szolgáltat, a vagyoni hozzájárulással az Alapszabály és jelen Javadalmazási Politika alapján a Bővítéssel érintett Résztevő szerez tagi részesedést az MRP Szervezetben. Ha a pénzbeli vagyoni hozzájárulás összege nem kerül teljes egészében felhasználásra a Javadalmazási Politikához csatolt új mellékletben megjelölt részvény darabszám megszerzése érdekében, a pénzbeli vagyoni hozzájárulás fennmaradó része az érintett Résztevő tagi részesedésének változatlanul része marad.

- 7.5. A vagyoni hozzájárulás MRP Szervezet részére történő szolgáltatásáért és az erre tekintettel megszerzett tagi részesedésekért a Résztevők ellenérték fizetésére nem kötelesek. Az MRP Szervezet működésével kapcsolatos valamennyi költség Alapszabály rendelkezései szerint az MRP Szervezetet és / vagy a Társaságot terheli, a Résztevők az MRP Szervezetenél felmerült költségek és ráfordítások megfizetésére nem kötelezhetők.

## **8. A juttatás korrekciója**

- 8.1. A Társaság a Résztevők munkaviszonyával, illetve megbízási jogviszonyával összefüggő – a Résztevők egyéni teljesítményének, valamint az általuk vezetett szervezeti egység teljesítményének és eredményességének – értékelése alapján az egyes Résztevők juttatásának alapjául szolgáló Részvény Darabszám csökkentéséről nem dönthet.

## **9. Javadalmazási Feltétel**

- 9.1. A Javadalmazási Politika alapján javadalmazásra a Társaság gazdasági teljesítményének jövőbeli javulása esetén kerülhet sor, amely feltétel akkor teljesül, ha a Társaság 2026. üzleti évre vonatkozóan elfogadott auditált konszolidált éves beszámolójában szereplő saját tőke érték meghaladja a 2024. üzleti év – mint összehasonlító időszak – saját tőke értékét.
- 9.2. A Javadalmazási Feltétel teljesülését vagy nem teljesülését az MRP Szervezet ügyvezetése állapítja meg a Társaság tájékoztatása alapján. A Társaság az erre vonatkozó tájékoztatást a Kapcsolattartó által a 2026. üzleti évre vonatkozó éves beszámoló közzétételét követő öt napon belül megküldi az MRP Szervezet ügyvezetése részére. A Javadalmazási Feltétel legkorábban a Javadalmazási Politika ügyvéd által ellenjegyzett magánokiratba foglalásának napjától számított 24 hónap elteltével teljesülhet. A Javadalmazási Feltétel teljesüléséről vagy nem teljesüléséről az MRP Szervezet ügyvezetése a Társaság erre vonatkozó tájékoztatásának kézhezvételétől számított öt napon belül határozatban dönt, amelyről tájékoztatja a Társaságot és a Résztevőket az Alapszabályban meghatározott módon.



## **10. A Javadalmazási Feltétel teljesülése**

- 10.1. A Javadalmazási Feltétel teljesülése esetén a Résztevők jogosulttá válnak a tagi részesedésükre tekintettel az MRP Szervezet által kezelt Részvényekre és az e Részvényekhez kapcsolódó, azt meghaladó saját tőke részre. A tagi részesedésekre tekintettel kezelt Részvényeket legkorábban az MRP Szervezet általi megszerzést követő 24 hónap elteltével lehet átruházni. A Bővítés során az MRP Szervezet által megszerzett részvények tekintetében rövidebb tartási időszak érvényesül az MRP törvény rendelkezéseivel összhangban.
- 10.2. A Javadalmazási Feltétel teljesülése esetén az Alapszabályban meghatározott módon az MRP Szervezet bevonja a Résztevőkre tekintettel kezelt tagi részesedéseket és elszámol a Résztevőkkel. Az elszámolás során az MRP Szervezet a Résztevők tagi részesedésük bevonásából eredő igényét elsődlegesen a tagi részesedéshez kapcsolódó Részvények átadásával, másrészt a vonatkozó Részvények hozamából származó vagy a tagi részesedéshez egyébként kapcsolódó készpénz kifizetésével teljesíti.
- 10.3. A Javadalmazási Feltétel teljesülése esetén és valamennyi Résztevő 2026. január 30-ig írásbeli nyilatkozattal közölt együttes kérelmére az MRP Szervezet ügyvezetése a 10.1 pont szerinti eljárás helyett a Résztevők tagi részesedésére tekintettel kezelt Részvényeket az Alapszabályban meghatározott módon pénzre váltja át a teljesülésről hozott ügyvezetői határozat keltét követő 30 napon belül. A Részvényeket legkorábban a rendelkezésre bocsátást követő 24 hónap elteltével lehet pénzre átváltani, ide nem értve a Bővítés eredményeként átadott Részvényeket, amelyek tekintetében rövidebb tartási időszak érvényesül az MRP tv. rendelkezéseivel összhangban.
- 10.4. A Javadalmazási Feltétel teljesülésével és a Részvények pénzre történő átváltásával a Résztevők jogosulttá válnak az MRP Szervezet adózott (tárgyévi) eredményének és ezt meghaladó saját tőkéjének tagi részesedésükre tekintettel kezelt Részvényekhez kapcsolódó részére.
- 10.5. A Részvények 10.3 pont szerinti pénzre történő átváltásának napján az MRP Szervezet bevonja a Résztevőket a Javadalmazási Politika alapján megillető tagi részesedéseket és az Alapszabály rendelkezései szerint elszámol a Résztevőkkel.

## **11. A javadalmazás meghiúsulása**

- 11.1. A javadalmazás meghiúsul
  - a) valamennyi Résztevő tekintetében a Javadalmazási Feltétel nem teljesülével, *vagy*
  - b) vagy a 4.4. pontban meghatározott valamely feltétel bekövetkezésével az adott Résztevő viszonylatában.
- 11.2. A javadalmazás meghiúsulása esetén az érintett Résztevő tagi részesedése átszáll az alapítóra az Alapszabályban meghatározott szabályok szerint, és az érintett Résztevő további juttatásra nem jogosult.

## **12. A tagi részesedés öröklése**

- 12.1. A Résztevő Javadalmazási Politika alapján megszerzett tagi részesedése örökölheto. A Résztevő halála esetén a Résztevőhöz tartozó tagi részesedés az általa az Alapszabály rendelkezései szerint írásban kijelölt Kedvezményezettre száll át. Amennyiben a Résztevő Kedvezményezettet nem jelölt meg írásban, úgy a Résztevőhöz tartozó tagi részesedés a Résztevő Örökösére száll át.



- 12.2. Kedvezményezett, valamint Örökös hiányában az elhunyt Résztevő tagi részesedése az alapítóra száll át a Résztevő halálának napjával.

### **13. Felelősségkorlátozás**

- 13.1. Jelen Javadalmazási Politika az elfogadásakor hatályos jogszabályokon alapul. A Társaság fenntartja a jogot, hogy (i) jogszabályváltozás esetén a jogszabályváltozással való összhang megteremtése érdekében és az ahhoz szükséges mértékben, vagy (ii) erre irányuló kötelező jogszabályi előírás vagy végleges hatósági határozat alapján megváltoztassa, vagy hatályon kívül helyezze a Javadalmazási Politikát. A Társaság kizár minden, ilyen okból bekövetkező megváltoztatásból vagy hatályon kívül helyezésből eredő esetleges kárért való felelősséget.
- 13.2. Jelen Javadalmazási Politika elfogadása a Társaság vonatkozásában nem keletkeztet kötelezettséget a jelen Javadalmazási Politikával megegyező, vagy ahhoz hasonló tartalmú javadalmazási politika jövőben történő elfogadására. A Társaság kizárja továbbá felelősségét azért, ha a Javadalmazási Feltétel teljesülése esetén a Részvények értéke a Kezdő Időpontban vagy – a Bővítéssel érintett Résztevők esetében – a Bővítési Időpontban fennálló értékhez viszonyítva bármilyen okból alacsonyabb.

### **14. A Javadalmazási politika időbeli hatálya**

- 14.1. Jelen Javadalmazási Politika az elfogadásának napján lép hatályba és mindaddig hatályban marad, amíg a Javadalmazási Politika alapján létrejött tagi részesedések bevonásából származó igények maradéktalanul kielégítésre nem kerülnek.
- 14.2. A Javadalmazási Politika hatályát veszti az annak végrehajtását megvalósító MRP Szervezet megszűnésével.
- 14.3. A Társaság jogosult a 13.1 pontban foglalt esetben a Javadalmazási Politikát hatályon kívül helyezni.

### **15. A Javadalmazási Politika módosítása**

- 15.1. Amennyiben a Javadalmazási Politika bármely rendelkezése érvénytelen lenne, a Társaság jogosult a Javadalmazási Politika vonatkozó rendelkezését megfelelően módosítani.
- 15.2. Jelen Javadalmazási Politikát a Társaság az Alapszabály aláírásától kezdődően csak úgy módosíthatja, hogy a módosítás ne eredményezze a Résztevők már meglévő jogainak vagy ésszerű várakozásainak csökkenését, illetve meghiúsulását, vagy a Javadalmazási Politikával összefüggésben korábban vállalt terheik növekedését. Ez a korlátozás nem érinti a 13.1. pontban szerinti okból szükségessé váló esetleges módosításokat.

### **16. Vegyes rendelkezések**

- 16.1. A Javadalmazási Politika rendelkezései üzleti titoknak minősülnek.
- 16.2. A Javadalmazási Politikában nem szabályozott kérdésekben a magyar jog rendelkezései irányadók.
- 16.3. A Javadalmazási Politika nyelve a magyar.

### **17. A Javadalmazási Politika elfogadása**

17.1. A Társaság az alapszabályával és a belső szabályaival összhangban fogadja el jelen Javadalmazási Politikát.

17.2. Jelen Javadalmazási Politikát ügyvéd által ellenjegyzett okiratba kell foglalni.

\*\*\*

Alulírottak, jelen javadalmazási politikát annak elolvasását és értelmezését követően mint akaratunkkal mindenben megegyezőt írjuk alá alulírott napon és helyen.

Budapest, 2025. április 29. napján

---

**STRT Holding Nyilvánosan Működő Részvénytársaság**

képviselőiben:

*[minősített vagy minősített tanúsítványon  
alapuló fokozott biztonságú elektronikus  
aláírás]*

**Nagy István**  
igazgatósági tag

*[minősített vagy minősített tanúsítványon  
alapuló fokozott biztonságú elektronikus  
aláírás]*

**Langmár Péter Bálint**  
igazgatósági tag

Alulírott Dr. Dezső Róbert ügyvéd (Szecskay Ügyvédi Iroda, 1055 Budapest, Kossuth Lajos tér 16-17., KASZ: 36058935) a jelen elektronikus okiratot ellenjegyzem az ügyvédi tevékenységről szóló tv. 2017. évi LXXVI. tv. 44.§ (5) b) pontja alapján Budapesten, 2025. április 29. napján

*[minősített vagy minősített tanúsítványon alapuló fokozott biztonságú elektronikus aláírás és ellenjegyzés]*

---

***1. számú melléklet***  
***A Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó Vezetők***

	Név	Részvény Darabszám
1	Balogh Péter Zoltán	20849 db
2	Balogh-Mázi Mária	20849 db
3	Nagy István	20849 db
4	Langmár Péter Bálint	20849 db
5	P. Tóth András	20849 db